

WHISTLEBLOWING – ZAVEDENÝ POSTUP BMW CZ PRO ŘEŠENÍ OZNÁMENÍ

Skupina BMW má zavedeny robustní kanály a postupy pro oznamování obav a podezření, které umožňují zaměstnancům, obchodním partnerům, zákazníkům i dalším zainteresovaným stranám důvěrně sdílet obavy a podávat oznámení o možném protiprávním jednání.

V České republice se uplatní zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů („**Zákon o ochraně oznamovatelů**“ nebo „**Zákon**“), a proto s některými oznámeními týkajícími se činností BMW v České republice musí být nakládáno zvláštním způsobem. Pro tyto účely společnost BMW Czech Republic s.r.o., se sídlem Bucharova 2817/13, Stodůlky, 158 00 Praha 5, IČO: 066 09 813, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. C 285396 („**Společnost**“), zřídila vnitřní oznamovací systém, který zajišťuje, že s oznámeními, která spadají do působnosti Zákona budou nakládat určené Příslušné osoby v souladu se Zákonem.

Jaká oznámení spadají do působnosti Zákona?

Aby bylo oznámení považováno za oznámení podle Zákona a bylo řešeno v souladu se Zákonem Příslušnými osobami, musí splňovat následující kritéria:

1. Osobní působnost (kdo může učinit oznámení?)

Pouze osoby, které, byť zprostředkovaně, pro Společnost vykonávají/vykonávaly práci nebo jinou obdobnou činnost nebo které jsou/byly ve styku se Společností v souvislosti se svou prací nebo jinou obdobnou činností („**Oznamovatel**“) mohou učinit oznámení podle Zákona. To zahrnuje zejména:

- (i) zaměstnance,
- (ii) osoby samostatně výdělečně činné,
- (iii) osoby vykonávající práva spojená s účastí ve Společnosti,

WHISTLEBLOWING – BMW CZ PROCEDURE FOR HANDLING NOTIFICATIONS

BMW Group has robust channels and procedures in place for reporting concerns and suspicions, enabling employees, business partners, customers, and other stakeholders to confidentially share concerns and make reports of potential wrongdoings.

In the Czech Republic, Act No. 171/2023 Coll., on the Protection of Whistleblowers (the “**Whistleblowers Protection Act**” or the “**Act**”) applies and therefore, some reports related to the Czech Republic must be handled in a specific way. For this purpose, **BMW Czech Republic s.r.o.**, with its registered office at Bucharova 2817/13, Stodůlky, 158 00 Prague 5, ID No: 006 09 813, registered with the Commercial Register maintained by the Municipal Court in Prague, File No. C 285396 (the “**Company**”) has an internal reporting channel which ensures that reports falling in scope of the Act are treated in accordance with the Act by the designated Whistleblowing Officers.

Which reports are covered by the Act?

For a report to be considered an In-scope Report and thus to be treated according to the Act by Whistleblowing Officer, it must meet the following criteria:

1. Personal scope (who can report?)

Only individuals who, even indirectly, perform/performed work or a similar activity for the Company or who are/were in contact with the Company in connection with their work or a similar activity (the “**Whistleblower**”) can make an In-scope Report. These include, in particular:

- (i) employees;
- (ii) self-employed persons;
- (iii) shareholders;

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> (iv) členy orgánů Společnosti, (v) osoby, které plní úkoly v rámci činnosti Společnosti, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet, (vi) osoby vykonávající správu svěřenských fondů; (vii) dobrovolníky, (viii) stážisty, (ix) osoby vykonávající práva a povinnosti vyplývající ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění (dodavatelé a/nebo jejich zaměstnanci), | <ul style="list-style-type: none"> (iv) members of the Company's bodies; (v) persons who perform tasks within the framework of the Company's activities, in its interest, on its behalf or on its account; (vi) trust fund administrators; (vii) volunteers; (viii) interns; and (ix) persons exercising rights and obligations under a contract for the provision of supplies, services, construction works or other similar performance (suppliers and/or their staff); |
|---|---|

včetně uchazečů o práci nebo jinou obdobnou činnost.

including candidates for work or a similar activity.

Oznamovatel musí uvést v oznámení své jméno, příjmení a datum narození (nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit jeho totožnost). Anonymní oznámení nespádají do působnosti Zákona a nebude s nimi tak zacházeno.

A Whistleblower must state their name, surname and date of birth in the report (or other data from which the Whistleblower's can be deduced). Anonymous reports do not fall under the Act and will not be treated accordingly.

2. Věcná působnost (čeho se oznámení týká?)

2. Material scope (what is the report about?)

Oznámení dle Zákona musí obsahovat informace o možném protiprávním jednání, ke kterému došlo nebo má dojít u Společnosti, a které:

An In-scope Report concerns a possible breach that has occurred or is about to occur at the Company and that:

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> (i) má znaky trestného činu; (ii) má znaky přestupku, za který lze uložit pokutu, jejíž horní hranice je alespoň 100.000 Kč; (iii) porušuje Zákon o ochraně oznamovatelů, nebo (iv) porušuje právní předpisy EU nebo jiné právní předpisy v oblasti: <ul style="list-style-type: none"> A. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, | <ul style="list-style-type: none"> (i) shows signs of a criminal offence; (ii) shows signs of an administrative offence with the maximum fine of at least CZK 100,000; (iii) breaches the Whistleblowers Protection Act; or (iv) violates EU legal regulations or other legal regulations in the following areas: <ul style="list-style-type: none"> A. financial services, mandatory audit and other assurance services, |
|--|---|

	finančních produktů a finančních trhů,		financial products, and financial markets,
B.	daně z příjmů právnických osob,	B.	corporate income tax,
C.	předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,	C.	prevention of money laundering and terrorist financing,
D.	ochrany spotřebitele,	D.	consumer protection,
E.	souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,	E.	compliance with product requirements, including product safety,
F.	bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,	F.	transport, traffic, and road safety,
G.	ochrany životního prostředí,	G.	protection of the environment,
H.	bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,	H.	food and feed safety and protection of animals and their health,
I.	radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,	I.	radiation protection and nuclear safety,
J.	hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,	J.	competition law, public auctions, and public procurement,
K.	ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,	K.	protection of internal order and security, life, and health,
L.	ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,	L.	protection of personal data, privacy and security of electronic communications networks and information systems,
M.	ochrany finančních zájmů EU, nebo	M.	protection of the financial interests of the EU, or
N.	fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva EU.	N.	the functioning of the internal market, including the protection of competition and state aid under the EU law.

Příslušné osoby

Společnost určila následující osobu jako osobu příslušné k přijímání oznámení, které budou oznámení řešit a budou v kontaktu s Oznamovatelem:

- (i) Marián Stárek, pracovní emailová adresa: bmwcz.notifications@bmwgroup.com.

(„Příslušná osoba“).

Pouze Příslušné osoby mají přístup k oznámením učiněným podle Zákona.

Jak učinit oznámení?

Oznámení mohou být podána prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému následujícími způsoby:

- (i) **písemně** prostřednictvím emailové adresy příslušné osoby;
- (ii) **ústně** na žádost Oznamovatele **při osobní schůzce** s Příslušnou osobou; pokud chce Oznamovatel oznámit Protiprávní jednání osobně, musí si schůzku s Příslušnou osobou sjednat emailem.

Oznámení podle Zákona musí obsahovat identifikační údaje Oznamovatele a popis možného protiprávního jednání.

Společnost důrazně doporučuje Oznamovatelům, aby upřednostnili vnitřní oznamovací systém, aby bylo zajištěno rychlé a efektivní vyřízení oznámení a odpovídající řešení ze strany Společnosti. Oznamovatelé však mohou využít rovněž vnější oznamovací systém Ministerstva spravedlnosti ([Chci podat oznámení – veřejnost – Oznamovatel \(justice.cz\)](https://www.justice.cz)).

Ochrana Oznamovatelů

Oznamovatelé, který učiní oznámení v dobré víře (tj. má oprávněné důvody domnívat se, že vzhledem k

Whistleblowing Officers

The Company has designated the following individual as the whistleblowing officers, who deal with the report and will be in touch with the Whistleblower:

- (i) Marián Stárek, work email address: bmwcz.notifications@bmwgroup.com.

(the “Whistleblowing Officer”).

Only Whistleblowing Officer have access to reports made under the Act.

How to make a report?

Reports may be submitted via the internal reporting channel:

- (i) **in writing** via email addressed to the Whistleblowing Officer;
- (ii) upon the Whistleblower’s request, **orally** during a **personal meeting** with a Whistleblowing Officer; if the Whistleblower wants to report the breach personally, they must arrange the meeting with a Whistleblowing Officer via email.

In scope Reports must contain the Whistleblower’s identification details and the description of the breach.

The Company strongly encourages Whistleblowers to prioritise the internal reporting channel to ensure prompt and effective handling of the report and proper follow-up by the company. Whistleblowers may nevertheless also use the external reporting system of the Ministry of Justice ([Chci podat oznámení – veřejnost – Oznamovatel \(justice.cz\)](https://www.justice.cz)).

Protection of Whistleblowers

A Whistleblower who makes a report in good faith (*i.e.* having reasonable grounds to believe that the facts

okolnostem a informacím, které měl v době podání oznámení k dispozici, jsou oznámené skutečnosti pravdivé), náleží ochrana podle Zákona o ochraně oznamovatelů. Totožnost Oznamovatele bude zachovávána v důvěrnosti a Společnost nebude tolerovat žádná odvetná opatření vůči němu. Vědomě nepravdivá oznámení (např. se zlým úmyslem poškodit jiného zaměstnance) jsou v rozporu se Zákonem o ochraně oznamovatelů a představují porušení povinností, která mohou vést k disciplinárnímu, občanskoprávnímu a správnímu postihu včetně pokuty až do výše 50.000 Kč, nebo k trestnímu stíhání.

Oznamovatelé se při získávání informací a důkazů pro podání oznámení nesmí dopustit trestného činu.

Informace o ochraně osobních údajů Oznamovatelů a dalších dotčených osob jsou dostupné v příslušném oznámení o zpracování osobních údajů v souvislosti s oznamováním protiprávních jednání.

reported are true, given the circumstances and the information available to them at the time of the report) are entitled to protection under the Whistleblowers Protection Act. Their identity will be kept confidential, and the Company will not tolerate any retaliation against them. However, knowingly false allegations (e.g. with malicious intent to harm another employee) are in violation of the Whistleblowers Protection Act and will be considered misconduct and may result in disciplinary, civil and administrative action including a financial penalty of up to CZK 50,000 or criminal prosecution.

Whistleblowers must not commit a criminal offence when obtaining information and evidence to make a report.

Information on the protection of personal data of Whistleblowers and other affected individuals is available in the privacy notice on processing of personal data in relation to whistleblowing.